

# CV

Liesbeth Halbertsma

Valkenburgerlaan 54

2103 AP Heemstede

Tel. 06-12999070

[www.liesbethhalbertsma.nl](http://www.liesbethhalbertsma.nl)

liesbeth@liesbethhalbertsma.nl

Geboren op 13 september 1956 te Toronto, Canada

Getrouwd met Bart Heinrichs

## **Opleidingen en cursussen**

Liesbeth studeerde Andragologie aan de Universiteit van Amsterdam, met als afstudeerrichting Organisatiekunde.

In de jaren erna nam ze deel aan o.a. het Young Management Program van Insead en opleidingen van het Postacademisch onderwijs voor organisatie-adviseurs, de training Organizational Dynamics van het Tavistock Institute te Parijs, Psycho-analytische en systeemtherapeutische denkkaders voor organisatie-adviseurs (RINO), het opzetten en begeleiden van Werkconferenties (de Galan & Voigt), een opleiding tot auditor voor het INK-model, een Voice Dialogue opleiding voor coaches en een opleiding om de ROI voor leerprogramma's te berekenen.

Ze volgt jaarlijks cursussen en conferenties over 'Good Governance' vanuit haar rol als toezichthouder, bij de NVTZ en Nationaal Register.

## **Werkervaring**

1980-1987 Boer & Croon Management Consultants. Als adviseur werkzaam in het adviseren van organisaties over nieuwe organisatie-structuren en bezetting van managementfuncties.

1987-1989 De Baak Management Centrum VNO-NCW, als adviseur maatwerk-opleidingen. Doel was het realiseren van veranderingen in organisaties door middel van maatwerk-programma's voor leiderschapsontwikkeling.

1990-1994 Nieuw Elan, een organisatie voor om- en bijscholing van werkzoekende academici en HBO-ers. Statutair directeur en leidinggevend aan de professionals. Aansturing van de veranderingsprocessen binnen deze organisatie en invoegen van deze organisatie in een groot moederbedrijf.

1994-1999 De Baak Management Centrum VNO-NCW. Statutair directeur van deze organisatie die managers bijschoolt. De Baak is dé plek voor leiders, ondernemers en professionals die op zoek zijn naar inspiratie, motivatie, kennis en inzicht. Verantwoordelijk voor de in-company opleidingen (naast 'open' opleidingen de helft van de omzet) en de interne

organisatie van de Baak. Centraal stond het updaten van het aanbod en het ombuigen van een verlieslijdende naar een gezonde financiële positie.

2000-heden Liesbeth Halbertsma Management Advies BV. Directeur groot aandeelhouder

De reden om afscheid te nemen van de directiefunctie bij de Baak was de behoefte aan eigen verdieping als professional, met name op het thema veranderkundige effectiviteit van leidinggevenden. Zo ontstond er tijd voor studie en kon Liesbeth in theorie en praktijk met dit vraagstuk bezig zijn. Liesbeth richt zich op managers, directeuren en bestuurders die begeleiding zoeken. Ze komen bij haar terecht in hun zoektocht naar de coach die zelf lijnervaring heeft, 'die weet hoe het is'.

Ze begeleidt organisaties en hun leidinggevenden in het kader van veranderingsprocessen en biedt ook individuele coaching aan leidinggevenden. Opdrachtgevers zijn geweest VolkerWessels, VENDEX KBB, Ministeries van SZW en van Financiën, Eneco Energie, GGZ Breda, UMC, GDF SUEZ, Dimence, ING, NAM, LUMC, Deloitte, De Nederlandse Bank, Sysmex, Medinova, ABN- AMRO, Owens Corning, Freudenberg, APG, de Rijnhoven, OVO-Zaanstad, Parkinson Vereniging, Bureau Algemene Bestuursdienst, Onderwijsgeschillencommissie, Universiteit Utrecht en het BBMRI-project van de universitaire medische centra (NWO-project). Recente opdrachtgevers zijn KNAW, TESO, Rabobank Kop van Noord-Holland, Antonie van Leeuwenhoek Ziekenhuis, Universiteit Leiden, Kinki Kappers, Universiteit van Amsterdam, de Vrije Universiteit, de TU Delft en de IND.

Het vergroten van bestuurskracht en leiderschap en het verhelderen van posities zijn hier de centrale vraagstukken.

Naast de uitvoering van grotere opdrachten met partners uit haar netwerk (zie site) wordt zij regelmatig ingezet als executive coach, via organisaties als de Baak en Takacs & Verheijden. De coaching richt zich op individuele vragen van bestuurders of leidinggevenden of op vragen gericht op het functioneren van een managementteam of directieteam. Daarnaast is het begeleiden van intervisiegroepen is ook een terugkerende vraag.

### **Bestuurlijke en toezichhoudende ervaring**

In de jaren '96 tot '99 is ze lid van het NFMD bestuur geweest (beroepsorganisatie voor Management Development) en heeft ze meegeholpen met de professionalisering van de MDers in Nederland en via de Europese organisatie EFMD in Europa.

Zij heeft twee jaren zitting gehad in de jury voor de verkiezing van het beste Managementboek van het Jaar en eveneens twee jaar in de Raad van Advies van NOBCO, de beroepsorganisatie voor coaches.

Ze was tussen 2006 en 2009 lid van de RvT van een ROC en tussen 2010 en medio 2014 voorzitter van deze RvT. Ook was ze bestuurder/toezichthouder bij SAWA van 2010 tot 2016, de stichting die de aandelen (die in handen zijn van het personeel) beheert van het adviesbureau AAG in Den Bosch.

Van 2019 tot 2022 was ze voorzitter van de RvT van Stichting Leviaan (hoofdkantoor Purmerend). Daarvoor was ze vanaf 2015 lid van deze RvT met de portefeuille organisatie-

ontwikkeling en HR.

Voor RvC's en RvT's begeleidt ze zelfevaluaties wanneer die, conform de gedragscode, moeten plaatsvinden.

### **Bestuurklas Texel en Kop van Noord-Holland.**

Sinds 2014 heeft Liesbeth een programma opgezet en begeleid voor jongeren die zitting hebben in besturen van Verenigingen en Stichtingen. Het doel hen met meer kennis en zelfvertrouwen in positie te brengen voor zwaardere maatschappelijke functies in deze regio. TESO en Rabobank Kop van Noord-Holland zijn de financiers van dit project.

### **Publicatie van artikelen:**

Halbertsma, Liesbeth en Nanja Mol (2023). Activistische organisatieontwikkeling. In: De Binnenkant Q3.

Halbertsma, Liesbeth en Nanja Mol (2022). Hoe de relatie het resultaat van organisatieontwikkeling bepaalt. In: De Binnenkant Q3.

Halbertsma, Liesbeth en Jolanda van der Veen (2019). Kijk eens over je eigen grenzen. In: TvOO, nr.2

Halbertsma, E.H. en Takacs B.(2016). De MD-er als organisatiecoach. In: Md, Tijdschrift voor MD.

Halbertsma, E.H. (2014). Hoe kunt u als HR een grote bijdrage leveren aan strategische organisatieverandering? Op de site [www.duurzaamnieuworganiseren.nl](http://www.duurzaamnieuworganiseren.nl)

Halbertsma, E.H. en Bosse, P. (2013). De impact van organisatie coaching. In: TvOO en het Tijdschrift voor Management Development.

Halbertsma, E.H. (2009). De conferentie als 'de organisatie van de toekomst'. In: Cultuurverandering: mythe en realiteit, Deventer: Kluwer

Halbertsma, E.H. (2006). De Leergeschiedenis als evaluatiemethode voor opleiding. In: Tijdschrift voor Opleiding & Ontwikkeling, nr. 7/8

Halbertsma, E.H. en Ratering, D. (2001). Organisationsbelang en individueel belang, balanceren in een dilemma. In: HRD-thema Persoonlijke Ontwikkeling, jaargang 2, nr.4.

Halbertsma, E.H. (red) (2000). Dilemma's te lijf. Assen: Koninklijke van Gorcum.