

CV

Liesbeth Halbertsma

Laan van Dick Laan 37

2101 PM Heemstede

Tel. 06-12999070

www.liesbethhalbertsma.nl

liesbeth@liesbethhalbertsma.nl

Geboren op 13 september 1956 te Toronto, Canada

Getrouwd met Bart Heinrichs

Opleidingen en cursussen

Liesbeth studeerde Andragologie aan de Universiteit van Amsterdam, met als afstudeerrichting Organisatiekunde.

In de jaren erna nam ze deel aan o.a. het Young Management Program van Insead en opleidingen van het Postacademisch onderwijs voor organisatie-adviseurs, de training Organizational Dynamics van het Tavistock Institute te Parijs, Psycho-analytische en systeemtherapeutische denkkaders voor organisatie-adviseurs (RINO), het opzetten en begeleiden van Werkconferenties (de Galan & Voigt), een opleiding tot auditor voor het INK-model, een Voice Dialogue opleiding voor coaches en een opleiding om de ROI voor leerprogramma's te berekenen.

Ze volgt jaarlijks cursussen en conferenties over 'Good Governance' vanuit haar rol als toezichthouder, bij de NVTZ en Nationaal Register.

Werkervaring

1980-1987 Boer & Croon Management Consultants. Als adviseur werkzaam in het adviseren van organisaties over nieuwe organisatie-structuren en bezetting van managementfuncties.

1987-1989 De Baak Management Centrum VNO-NCW, als adviseur maatwerk-opleidingen. Doel was het realiseren van veranderingen in organisaties door middel van maatwerk-programma's voor leiderschapsontwikkeling.

1990-1994 Nieuw Elan, een organisatie voor om- en bijscholing van werkzoekende academici en HBO-ers. Statutair directeur en leidinggevend aan de professionals. Aansturing van de veranderingsprocessen binnen deze organisatie en invoegen van deze organisatie in een groot moederbedrijf.

1994-1999 De Baak Management Centrum VNO-NCW. Statutair directeur van deze organisatie die managers bijschoolt. De Baak is dé plek voor leiders, ondernemers en professionals die op zoek zijn naar inspiratie, motivatie, kennis en inzicht. Verantwoordelijk voor de in-company opleidingen (naast 'open' opleidingen de helft van de omzet) en de interne

organisatie van de Baak. Centraal stond het updaten van het aanbod en het ombuigen van een verlieslijdende naar een gezonde financiële positie.

2000-heden Liesbeth Halbertsma Management Advies BV. Directeur groot aandeelhouder

De reden om afscheid te nemen van de directiefunctie bij de Baak was de behoefte aan eigen verdieping als professional, met name op het thema veranderkundige effectiviteit van leidinggevenden. Zo ontstond er tijd voor studie en kon Liesbeth in theorie en de praktijk met dit vraagstuk bezig zijn. Liesbeth richt zich op managers, directeuren en bestuurders die begeleiding zoeken. Ze komen bij haar terecht in hun zoektocht naar de coach die zelf lijnervaring heeft, 'die weet hoe het is'.

Ze begeleidt organisaties en hun leidinggevenden in het kader van veranderingsprocessen, ontwerpt en begeleidt strategische werkconferenties en biedt ook individuele coaching aan leidinggevenden. Opdrachtgevers zijn geweest VolkerWessels, VENDEX KBB, Ministeries van SZW en van Financiën, TU Delft, Eneco Energie, GGZ Breda, UMC, GDF SUEZ, Dimence, ING, NAM, LUMC, Deloitte, De Nederlandse Bank, Sysmex, Medinova, ABN- AMRO, Owens Corning, APG, de Rijnhoven, OVO-Zaanstad, Parkinson Vereniging, Bureau Algemene Bestuursdienst, Onderwijsgeschillencommissie en het BBMRI-project van de universitaire medische centra (NWO-project).

Recente opdrachtgevers zijn de Universiteit Utrecht, TESO samen met Rabobank 'Kop van Noord-Holland', Nationale Nederlanden, Antonie van Leeuwenhoek Ziekenhuis, PwC, Universiteit Leiden, Kinki Kappers, Universiteit van Amsterdam, VU, TIAS, Low & Bonar en Freudenberg. Het verhogen van bestuurskracht, het verhelderen van posities, het vergroten van de diversiteit zijn hier de centrale vraagstukken.

Naast de uitvoering van grotere opdrachten met partners uit haar netwerk (zie site) wordt zij regelmatig ingezet als executive coach, via organisaties als de Baak, de Universiteit Utrecht en de ABD (Rijksoverheid).

Najaar 2013 was ze ad interim algemeen directeur/bestuurder van Woon- en Zorgcentra de Rijnhoven te Harmelen.

Bestuurlijke en toezichhoudende ervaring

In de jaren '96 tot '99 is ze lid van het NFMD bestuur geweest (beroepsorganisatie voor Management Development) en heeft ze meegeholpen met de professionalisering van de MDers in Nederland en via de Europese organisatie EFMD in Europa.

Zij heeft twee jaren zitting gehad in de jury voor de verkiezing van het beste Managementboek van het Jaar en eveneens twee jaar in de Raad van Advies van NOBCO, de beroepsorganisatie voor coaches.

Ze was tussen 2006 en 2009 lid van de RvT van een ROC en tussen 2010 en medio 2014 voorzitter van deze RvT. Ook was ze bestuurder/toezichthouder bij SAWA van 2010 tot 2016, de stichting die de aandelen (die in handen zijn van het personeel) beheert van het adviesbureau AAG in Den Bosch.

Van 2019 tot 2022 was ze voorzitter van de RvT van Stichting Leviaan (hoofdkantoor Purmerend). Daarvoor was ze vanaf 2015 lid van deze RvT met de portefeuille organisatieontwikkeling en HR. Ze is lid van de remuneratiecommissie.

Daarnaast is ze lid van de Raad van Advies van de Masteropleiding Organisatiecoaching van de Haagse Hogeschool.

Docentschap bij de Baak en publicatie van artikelen, onder andere:

Halbertsma, Liesbeth en Nanja Mol (2022). Hoe de relatie het resultaat van organisatieontwikkeling bepaalt. In: De Binnenkant Q3.

Halbertsma, Liesbeth en Jolanda van der Veen (2019). Kijk eens over je eigen grenzen. In: TvOO, nr.2

Halbertsma, E.H. en Takacs B.(2016). De MD-er als organisatiecoach. In: *Md*, Tijdschrift voor MD.

Halbertsma, E.H. (2014). Hoe kunt u als HR een grote bijdrage leveren aan strategische organisatieverandering? Op de site www.duurzaamnieuworganiseren.nl

Halbertsma, E.H. en Bosse, P. (2013). De impact van organisatie coaching. In: TvOO en het Tijdschrift voor Management Development.

Halbertsma, E.H. (2009). De conferentie als 'de organisatie van de toekomst'. In: Cultuurverandering: mythe en realiteit, Deventer: Kluwer

Halbertsma, E.H. (2006). De Leergeschiedenis als evaluatiemethode voor opleiding. In: Tijdschrift voor Opleiding & Ontwikkeling, nr. 7/8

Halbertsma, E.H. en Ratering, D. (2001). Organisebelang en individueel belang, balanceren in een dilemma. In: HRD-thema Persoonlijke Ontwikkeling, jaargang 2, nr.4.

Halbertsma, E.H. (red) (2000). Dilemma's te lijf. Assen: Koninklijke van Gorcum.