

CV

Geboren op 13 september 1956 te Toronto, Canada

Opleidingen en cursussen

Liesbeth studeerde Andragologie aan de Universiteit van Amsterdam, met als afstudeerrichting Organisatiekunde. In de jaren erna nam ze deel aan o.a. het Young Management Program van Insead, opleidingen van het Postacademisch onderwijs voor organisatieadviseurs, de training Organisational Dynamics van het Tavistock Institute te Parijs, Psycho-analytische en systeemtherapeutische denkkaders voor organisatieadviseurs (RINO), het opzetten en begeleiden van Werkconferenties (de Galan & Voigt), een opleiding tot auditor voor het IMK-model, een eenjarige Voice Dialogue opleiding voor coaches en een opleiding om het ROI voor leerprogramma's te berekenen. Ze volgt seminars over 'Good Governance' vanuit haar rol van toezichthouder.

Werkervaring

2000-heden Liesbeth Halbertsma Management Advies BV. Directeur grootaandeelhouder. Hierin combineert Liesbeth ervaring als eindverantwoordelijk directeur met de kennis en kunde op het gebied van organisatie- en leiderschapsontwikkeling. Ze begeleidt organisaties en hun leidinggevenden in het kader van veranderingsprocessen en biedt ook individuele coaching aan leidinggevenden. Opdrachtgevers zijn: GITP, VolkerWessels, VENDEX KBB, Ministeries van SZW en van Financiën, TU Delft, Eneco Energie, GGZ Breda, Universiteit Utrecht, ENGIE, ING, NAM, LUMC, Deloitte, De Rijnhoven, De Nederlandse Bank, Sysmex, OVO-Zaanstad, VU, AVL Ziekenhuis, ProExc en Teso.

Naast de uitvoering van grotere opdrachten wordt zij regelmatig ingezet als executive coach, via organisaties als de Baak, ABN-AMRO, CMDZ (voor directeuren in de zorgsector), de Universiteit Utrecht, de UvA en de ABD (Rijksoverheid).

1994-1999 De Baak Management Centrum VNO-NCW. Statutair directeur van deze organisatie die managers bijschoolt. De Baak is dé plek voor leiders, ondernemers en professionals die op zoek zijn naar inspiratie, motivatie, kennis en inzicht. Verantwoordelijk voor de in-company opleidingen (naast 'open' opleidingen de helft van de omzet) en de interne organisatie van de Baak. Centraal stond het updaten van het aanbod en het ombuigen van een verlieslijdende naar een gezonde financiële positie.

1990-1994 Nieuw Elan, een organisatie voor om- en bijscholing van werkzoekende academici en HBO-ers. Statutair directeur en leidinggevend aan de professionals. Aansturing van de veranderingsprocessen binnen deze organisatie en invoegen van deze organisatie in een groot moederbedrijf.

1987-1989 De Baak Management Centrum VNO-NCW, als adviseur maatwerk-opleidingen. Doel was het realiseren van veranderingen in organisaties door middel van programma's voor leiderschapsontwikkeling.

1980-1987 Boer & Croon Management Consultants. Als adviseur werkzaam in het adviseren van organisaties over nieuwe organisatiestructuren en bezetting van managementfuncties.

Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring

In de jaren '96 tot '99 is ze lid van het *NFMD* bestuur geweest (beroepsorganisatie voor Management Development) en heeft ze meegeholpen met de professionalisering van de MDers in Nederland en via de Europese organisatie *EFMD* in Europa.

Zij heeft twee jaren zitting gehad in de jury voor de verkiezing van het beste managementboek van het jaar en eveneens twee jaar in de Raad van Advies van *NOBCO*, de beroepsorganisatie voor coaches.

Ze heeft nu één toezichthoudende functie, als lid van de RvT van *Leviaan*, *RIBW* (ingående 2015). Verder is zij lid van de Raad van Advies van de Master Organisatie Coaching van de Haagse Hogeschool.

Lidmaatschappen

- *NOBCO*, de beroepsorganisatie voor coaches
- *EMCC*, Europese organisatie voor coaching en mentoring