

Column Liesbeth for management (1)

Auteur: Liesbeth Halbertsma

De suggestie om “Liesbeth for Management” als eigen bedrijfsnaam te gaan voeren kreeg ik mee van de PAO-BB medewerkers bij mijn afscheid afgelopen december als directeur van de Baak.

Ze hebben me direct al voorzien van een stapel visitekaartjes en bijpassend postpapier! Ik vind het een leuke bedrijfsnaam en ook goed gevonden.

Het woordje “for” kan ik op twee manieren uitleggen, nl.

- ik ben voor management, dat wil zeggen ik heb veel op met management en doe het zelf graag, en
- ik ben er voor het management, dus werk graag ten behoeve van het management als ondersteuner & adviseur.

Als illustratie van de eerste uitleg kan dienen dat ik met veel plezier de afgelopen vijf jaren de Baak, samen met Harry Starren, heb gemanaged. Ik geloof in de toegevoegde waarde van management, zeker als je dit vertaalt als “sturing geven aan” en “zorgen voor je mensen” en niet alleen in het “beheersen en controleren van je organisatie”.

Mensen worden steeds meer de kern van de zaak, de onderneming, met hoe ze handelen, wat ze kunnen en willen doen en wat ze weten. Er zijn mensen die zeggen dat dit “people management-denken” binnenkort weer over waait, maar daar kan ik me geen voorstelling van maken. Het belang van service-organisaties neemt nog steeds toe en in deze organisaties maken mensen toch de dienst uit.

Managen mag ik dan belangrijk vinden, maar Manager zijn is mijn ogen toch geen beroep; het is wel een bezigheid, een focus die je hebt naast en in combinatie met je eigen vak. Bij mij gaat het dan om de combinatie van management en het vak van het organisatieadviseur. Een goede manager is dus ook een goede professional, die als meewerkend voorvrouw/man opereert.

Maar: hoe houd je je vak bij en werk je ook voltijd als manager?
Ik denk dat dat kan door in een kleine organisatie met enkelen de managementtaken te delen, of door in een grotere organisatie afwisselend eerst het een en dan het ander een tijd te doen.

En dat laatste is wat ik nu doe: na vijf jaar “in de lijn” kies ik voor een periode van primair werken in mijn professie van organisatieadviseur. Liesbeth for Management wordt dus een tijdje “for” als “werkend ten behoeve van”, als adviseur die met andere managers meedenkt over hun organisatie- en managementvragen en hoe zij hun organisatie en mensen verder kunnen ontwikkelen.

Ik zal u in deze column “Liesbeth for Management” op de hoogte houden van mijn denken en dat van anderen over management. Het zal u niet verbazen dat daarbij de nadruk zal komen te liggen op thema’s als management development, leren en opleiden. Tot de volgende keer...

Liesbeth Halbertsma

Deze column is gepubliceerd in Tijdschrift Baakbericht in 1999.

Liesbeth Halbertsma & Partners
Leidsemeerstraat 8
2158 MK Buitenkaag
liesbeth@liesbethhalbertsma.nl
LiesbethHalbertsma.nl